

# COMUNE DI SAN BERNARDINO VERBANO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

## ACCORDO CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2014 PREVISTO DAGLI ART. 4 E SEGUENTI DEL C.C.N.L. DEL 1.4.1999 DEL COMPARTO REGIONE - ENTI LOCALI E DAL SUCCESSIVO CONTRATTO CCNL 22.01.2004

L'anno duemilaquindici il giorno trenta del mese di aprile nella residenza del Comune,

T R A

A) la delegazione di parte pubblica del Comune di San Bernardino Verbano, nominata con delibera di Giunta n. 117 bis del 25.11.2010 nelle persone

- del componente il Segretario Comunale pro tempore signor Antonio Carcuro
- del componente il Responsabile del Servizio Tecnico signor Andrea Beretta;

e

B) la delegazione sindacale rappresentata nel presente atto dalle persone di seguito elencate:

- signora MASCETTA MARIA PIA rappresentante provinciale della CISL FP VCO
- signor Andrea Beretta componente RSU

P r e m e s s o

- che in data 31.3.1999 ed in data 1.4.1999 venivano stipulati i contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto del personale delle Regioni Autonomie Locali avente validità fino al 31.12.2001 per la parte normativa e 31.12.1999 per la parte economica;
- che in particolare l'art. 4 e seguenti del CCNL stipulato in data 1.4.1999, demanda alla contrattazione collettiva decentrata integrativa l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 dello stesso contratto nel rispetto della disciplina stabilita dal successivo articolo 17 nonché la regolamentazione di tutta una serie di materie nello stesso elencati;
- che lo stesso articolo 4 all'ultimo comma precisa che i contratti collettivi decentrati integrativi non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti rispetto a quanto indicato prima, fatto salvo comunque quanto disposto dall'art. 15 comma 5 e dall'art. 16. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- che in data 22.1.2004 è stato stipulato il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto del personale delle regioni autonomie locali avente validità fino al 31.12.2005 per la parte normativa e 31.12.2003 per la parte economica;
- che in data 9.5.2006 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005;
- che in data 11/4/2008 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007;
- che l'ultimo Contratto Collettivo integrativo decentrato del personale dipendente del Comune, relativo all'anno 2013 è stato sottoscritto;
- Che con determina del Responsabile del Servizio Finanziario del 31.12.2014 N.50 è stato determinato il fondo produttività relativo all'anno 2014 parte stabile e variabile ;

Tutto ciò premesso

tra le parti come sopra costituite si definisce la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2014 nei contenuti di seguito riportati:

### **ART. 1) - FONDO EX ART. 15 C.C.N.L. 1/4/99:**

L'ammontare del fondo ex art. 15 C.C.N.L. 1/4/99, per l'anno 2014 è pari a € 24.155,68 come da determina DEL 31.12.2014 N.50 del Responsabile del Servizio Finanziario , che viene così ripartito:

- elementi retributivi fissi (quota A) € 24.155,68
- risorse variabili (quota B) € 0

Si da atto che è stata operata la riduzione a seguito della cessazione del dipendente Poscia Dorianò in servizio presso il servizio di polizia locale, in data 30/06/2013 e successiva assunzione a contratto a tempo indeterminato del Signor LISSONI DANIELE in data 31/12/2014 part time a 24 ore.

### **ART. 2) - DESTINAZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO.**

**A) IL TRATTAMENTO ACCESSORIO FISSO viene così utilizzato e ripartito:**

**Indennità di comparto:** è riconosciuta a tutto il personale in servizio negli importi fissati dal CCNL vigente ed è già stata erogata per l'anno 2014 La somma complessiva destinata all'indennità di comparto ammonta ad annue € 2.762,61

#### **Progressione economica orizzontale**

La somma complessiva da destinare alla progressione economica per l'anno 2014 è pari a € 8.744,19. Non si prevedono progressioni nel predetto anno.



**B) TRATTAMENTO ACCESSORIO VARIABILE viene così utilizzato e ripartito:**

**Responsabilità di 2° grado:** non è prevista.

**Indennità di specifica responsabilità (art. 17 c.2 lett i) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.**

Non è prevista.

**Indennità di rischio (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.** E' confermata secondo le modalità e i criteri già previsti negli anni precedenti per una spesa complessiva annua di € 360,00. Detta indennità è riconosciuta a n. 1 dipendente a tempo indeterminato.

**Indennità di disagio (art. 17 c.2 lett e) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.**

È confermata secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti per una spesa complessiva annua quantificata in € 1.119,84 per disagio. Detta indennità è riconosciuta a n. 2 dipendenti a tempo indeterminato e nello specifico:

OPERAIO AFFINI MAURIZIO DI € 619,80 ai sensi art. 15

IMPIEGATA FRONT OFFICE BONOMELLI MARISA dal 01/01/2012 € 500,04

**Indennità di pronta disponibilità ad intervenire in caso di bisogno/reperibilità (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.**

E' confermata secondo le modalità e i criteri già previsti negli anni precedenti per una spesa complessiva annua di € 59,93

**Indennità di maneggio valori:** non è stata prevista;

**Fondo per la produttività collettiva ex Art. 17 c. 2 lettera a) C.C.NL. 1/4/99.**

**Quota straordinaria non coperta da bilancio:** € 3641,65 per straordinari anno 2014 ed € 1313,88 relativa a straordinari elettorali effettuati in occasione delle elezioni del 25/5/2014.

**INDENNITA' PO. NON COPERTA DA BILANCIO:** € 1.129,55 ed è stata riconosciuta alla dipendente GIANI TANIA responsabile del Servizio Finanziario e Tributi al fine di adeguare ed equiparare le indennità con quelle degli altri titolari di posizioni organizzative. Visti gli accordi verbali intrapresi tra l'amministrazione comunale, il segretario comunale ed i sindacati nel corso dell'anno 2014, ed in particolare il decreto di aumento di indennità del sindaco, si è presa dal fondo la quota della maggiorazione della po per la suddetta dipendente non potendo aumentare le disponibilità di bilancio considerato che il fondo risulta particolarmente elevato e capiente. Il tutto nell'ottica di adeguare le somme distribuite con i carichi di lavoro e le mansioni ricoperte al fine di garantire una maggiore equità tra dipendenti.

Il fondo annuo da destinare alla produttività di gruppo e/o individuale è determinato in complessive € 5.024,03 e dovrà essere liquidato, mediante stesura della scheda individuale di valutazione annuale dell'attività svolta da ciascun Dipendente come da modello allegato, compilata dal Segretario Comunale con i Responsabili di Servizio interessati, che deve essere sottoscritta dal Dipendente per presa d'atto. La quota spettante a ciascun Dipendente verrà determinata proporzionalmente al punteggio conseguito fra tutti i dipendenti che abbiano ottenuto un risultato superiore a 380 punti; Non verrà riconosciuta al personale dipendente la retribuzione individuale in caso di applicazioni di sanzioni disciplinari superiori alla censura. La valutazione del dipendente è effettuata congiuntamente dal segretario comunale e dai responsabili dei servizi ed è sottoposta al dipendente interessato per la sottoscrizione per presa visione.

Il Dipendente può presentare ricorso ad apposita Commissione entro 5 giorni dal ricevimento della comunicazione. La Commissione suddetta è composta da un Rappresentante del Personale nominato dalle rsu, dal Segretario Comunale e da un membro esterno nominato dal Sindaco. Le funzioni di segreteria della commissione sono svolte dall'Ufficio del Personale dell'ente. Entro 10 giorni dalla presentazione del ricorso il Segretario convoca la Commissione e questa nei successivi 10 giorni decide a riguardo convalidando la valutazione o accettando il ricorso e procedendo contestualmente alla nuova valutazione.

**C) TRATTAMENTO ACCESSORIO VARIABILE per specifiche destinazioni:**

**ART. 3) - FORMAZIONE PERSONALE**

Il Comune da atto che nell'anno 2014 è stato stanziato per la formazione un fondo quantificato in € 593,00 ed è utilizzato da ciascun settore sulla base del budget allo stesso assegnato. Si precisa che il personale ha anche usufruito di formazione gratuita organizzata da altri enti senza oneri per il comune. Le parti convengono che le eventuali ore di presenza ai corsi superiori al normale orario di lavoro giornaliero vengano recuperate dal dipendente senza maggior costo per l'ente.

**ART. 4) - APPLICAZIONE DEL PRESENTE CONTRATTO.**

Il Comune darà attuazione al presente contratto dopo la sottoscrizione dello stesso da parte delle delegazioni trattanti dopo espletati tutti gli adempimenti previsti.

L'Organizzazione Sindacale CISL FP in accordo con la RSU chiede che venga verificata la possibilità di un percorso di progressione orizzontale, come da legge finanziaria n. 190 del 23.12.2014, per l'anno 2016 verificando la capienza nelle risorse stabili.

Letto, confermato e sottoscritto.

**DELEGAZIONE SINDACALE**

C.I.S.L. Rappresentante Provinciale  
Mascetta Maria Pia  
Componente R.S.U.  
Beretta Andrea

*Mascetta Maria Pia*  
*Beretta Andrea*



**DELEGAZIONE PUBBLICA**

Il Presidente  
Carcuro Antonio  
I Componenti  
Beretta Andrea

*Carcuro Antonio*  
*Beretta Andrea*

